

社会医療法人社団陽正会 行動計画

職員が仕事と家庭生活を両立することのできる、働きやすい職場環境づくりを通じて、全ての職員がその能力を十分に発揮し活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2018年4月1日 ～ 2023年3月31日（5年間）

2. 内容

目標1：男女ともに職員の平均継続勤続年数を9年以上とする

<対策>

- ・育児・介護等を理由とする退職を減らし、職員が継続して勤務できるよう各種休業・給付金・免除制度、院内託児所（無料）の利用等、全職員に情報提供し支援する。
- ・時間外労働時間、有給休暇取得率、離職率などの労働実態を把握し、業務の平準化、業務内容の見直し、人員不足対策に積極的に取り組み、働きやすい職場の環境改善への取組みを継続していく。
- ・職員の資格取得、研修会参加などスキルアップを支援し、職員のモチベーションを高める。

目標2：管理職に占める女性労働者の割合50%を維持する

<対策>

- ・目標管理・目標管理面接を継続して実施し、職員個々の能力開発と意欲向上を図る。
- ・人事考課により、適正な人事管理と職員の育成を図る。

女性の活躍の現状に関する情報公表

平成 29 年 3 月末現在

○男女別 平均継続勤務年数

男性 7.4 年 女性 9.3 年

○管理職に占める女性の比率 50.9%

社会医療法人社団陽正会